

ECOSSISTEMA LOCAL DE INOVAÇÃO · DIAGNÓSTICO 2026

Playbook Estratégico

do ecossistema de **Água Boa**

Realização





FICHA TÉCNICA · CICLO 2026

REALIZAÇÃO



Jonas Alves de Souza

Presidente do Conselho Deliberativo

Lélia Rocha Abadio Brun

Diretora Superintendente

André Luiz Spinelli Schelini

Diretor Técnico

Roberto Henrique Dahmer

Diretor de Administração e Finanças

Leandro Silva Gonçalves

Gerente da Gerência Estadual de Inovação

Fernando Pscheidt Pereira

Gestor Estadual de Inovação

EXECUÇÃO



COLABORAÇÃO



Sumário

PLAYBOOK ESTRATÉGICO · ÁGUA BOA · DIAGNÓSTICO 2026



1	Introdução — Mato Grosso, inovação e desenvolvimento	04
2	A Metodologia ELI como base do Playbook	04
3	Diagnóstico ELI 2026	05
4	Escuta do Território — Fórum de Lideranças	07
5	Eixos e OKRs do Ecossistema	08
6	Governança e Planejamento 2026	11
7	Plano de Ação do Foco Imediato — 5W2H	11
8	Plano 30 / 60 / 90	12
9	Condições de Sucesso	13

COMO LER ESTE PLAYBOOK

Da leitura à execução: o **diagnóstico ELI 2026**, a **escuta do território**, os **eixos e OKRs** e a **governança** do ecossistema se conectam em um plano de ação concreto para o próximo ciclo.

Mato Grosso, inovação e desenvolvimento territorial



Mato Grosso vive uma etapa decisiva de sua trajetória. O Estado consolidou-se como uma das principais forças econômicas do Brasil, com protagonismo no agronegócio, na produção de alimentos e na competitividade de suas cadeias — não apenas uma potência produtiva, mas uma das maiores fronteiras brasileiras de crescimento e reorganização territorial.

O novo ciclo, porém, exige mais do que crescimento econômico. O desafio dos próximos anos é transformar crescimento em desenvolvimento sustentável, diversificado, tecnológico, inclusivo e conectado à economia do futuro: ampliar produtividade, gerar novos negócios, formar talentos, atrair investimentos, incorporar tecnologia e preparar os territórios para competir em um ambiente global orientado por conhecimento, sustentabilidade e inovação.

A VIRADA DE CHAVE

A inovação deixa de ser uma pauta periférica. Ela passa a ser uma estratégia de desenvolvimento territorial.

É nesse movimento que os **Ecossistemas Locais de Inovação (ELIs)** ganham importância estratégica. Eles são a base territorial da inovação — traduzem a estratégia estadual para a realidade concreta das cidades, empresas, instituições de ensino, jovens, empreendedores e lideranças. Cada ecossistema tem vocação, maturidade e desafios próprios; por isso, cada cidade precisa de uma estratégia própria, conectada a uma visão estadual integrada.

Em Mato Grosso, a política estadual de ciência, tecnologia e inovação se conecta a esse movimento, e o **Sebrae-MT** atua como impulsionador metodológico e mobilizador dos ELIs, apoiando os municípios na construção de ambientes favoráveis à inovação e ao empreendedorismo.

Este Playbook consolida o **diagnóstico ELI 2026** do ecossistema de Água Boa e o planejamento construído pelo território para o próximo ciclo — escuta, eixos, OKRs, governança e plano de ação. Não é um relatório estático: é um instrumento de gestão para transformar **diagnóstico em direção, direção em plano e plano em execução**.

2

A Metodologia ELI como base do Playbook



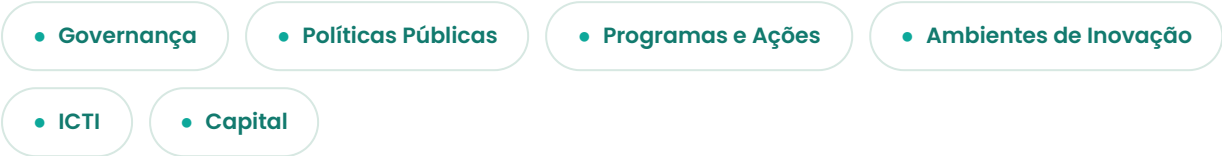
A Metodologia ELI, do Sebrae, é a base usada para estruturar, diagnosticar e fortalecer Ecossistemas Locais de Inovação. Sua premissa: a inovação territorial não acontece de forma espontânea — depende da conexão intencional entre empresas, instituições de ensino, governo e sociedade civil, as **quatro hélices**, em torno de uma agenda comum.

A leitura do ecossistema é feita por um **diagnóstico estruturado em 6 vertentes** — Governança, Políticas Públicas, Programas e Ações, Ambientes de Inovação, ICTI (instituições de ciência, tecnologia e inovação) e Capital. Cada vertente é avaliada numa **escala de 0 a 5**, e a soma compõe a **nota do ecossistema (0 a 30)**, que o posiciona em um de quatro estágios: **Inicial** (0–11,9), **Em Estruturação** (12–17,9), **Em Desenvolvimento** (18–23,9) e **Consolidado**.

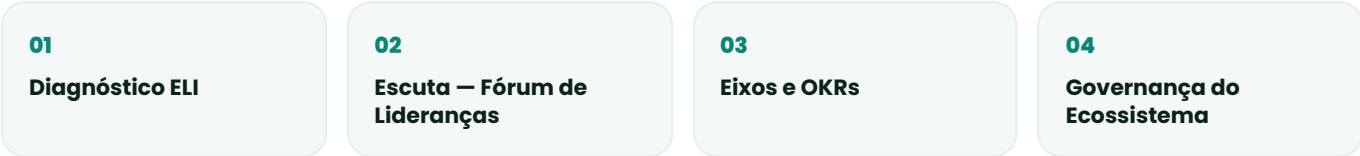
(24–30). O diagnóstico funciona como um **mapa de prioridades** — as vertentes mais fracas indicam gargalos a enfrentar; as mais fortes revelam ativos a mobilizar.

O planejamento se organiza pelo **método de OKRs**: o **eixo** é a frente de trabalho; o **objetivo** é o que se quer alcançar; o **resultado-chave** indica como saber que foi alcançado, sempre com número e prazo; e a **ação** é o que será feito, detalhada em 5W2H e vinculada a um resultado-chave. A execução é sustentada por uma estrutura de governança com instâncias, papéis e rotinas que transformam intenção em ação.

AS SEIS VERTENTES DO DIAGNÓSTICO ELI



QUATRO CAMADAS INTEGRADAS NESTE PLAYBOOK



3

Diagnóstico ELI 2026



O diagnóstico do ecossistema de Água Boa foi conduzido pela **GovUp** com a **Metodologia ELI do Sebrae**, a partir de **9 entrevistas** e **253 avaliações** junto às lideranças do território, e incorpora o trabalho de mapeamento e mobilização conduzido pela EXXAS. Em relação ao diagnóstico ELI de 2025 (**9,12 / 30**, estágio Inicial), o ecossistema **evoluiu para 12,4 / 30** e passou ao estágio **Em Estruturação** — um avanço que cruza uma faixa inteira de maturidade.



ANO	NOTA ELI	ESTÁGIO
2025	9,12 / 30	Inicial
2026	12,4 / 30	Em Estruturação

O município combina uma base empresarial densa com baixa densidade tecnológica: **5.549 empresas**, mas apenas **10 de base tecnológica** e nenhuma startup registrada. Entre os ambientes promotores, foram mapeados 1 hub de inovação, 1 coworking e 2 laboratórios — ainda sem incubadora, aceleradora, espaço maker ou parque tecnológico. A tese do diagnóstico é direta: em Água Boa, **o papel está à frente da operação** — já existem Lei de Inovação, plano ELI, Hub e um centro de 500 m²; o que falta não é instrumento, e sim fazer os instrumentos funcionarem.

Nota de 2025: Relatório Executivo ELI Água Boa (nov/2025), validado em workshop. Nota de 2026: consolidação das entrevistas da GovUp na plataforma de diagnóstico, ratificada no fechamento do ciclo. Dados do ecossistema: base empresarial — Junta Comercial / Econodata (2026); base tecnológica e startups — SEBRAE Startups; ambientes de inovação — mapeamento EXXAS.

NOTA POR VERTENTE — DIAGNÓSTICO ELI 2026 (ESCALA 0 A 5)

Políticas Públicas 2,9/5

Vertente mais forte: Lei de Inovação sancionada e plano do ELI em curso dão base institucional ao ecossistema.

Governança 2,9/5

Fórum de Lideranças ativo e estrutura de decisão em formação — reflexo direto da mobilização recente do território.

Programas e Ações 2,6/5

Iniciativas já existem (hub, eventos, capacitações), ainda dispersas e sem calendário regular.

ICTI 1,7/5

Presença de instituições de ciência, tecnologia e ensino incipiente; aproximação da UNEMAT em formalização.

Ambientes de Inovação 1,5/5

Hub e coworking reconhecidos, mas sem incubadora, aceleradora, espaço maker ou parque — ativos subutilizados.

Capital 0,8/5

Vertente mais frágil: ausência de instrumentos locais de financiamento e de investimento à inovação.

PRINCIPAIS DIRECIONADORES — INSIGHTS DO DIAGNÓSTICO

- 1 Ampliar a base de lideranças e dar continuidade às rotinas de governança iniciadas no Fórum.
- 2 Fortalecer os ativos físicos: dar propósito e modelo de operação ao Hub e ao futuro Centro.
- 3 Levar a inovação às empresas que já existem, cuja adoção tecnológica gera resultado mais rápido.
- 4 Construir instrumentos de capital e fomento — a vertente mais frágil do ecossistema hoje.
- 5 Garantir a continuidade das políticas públicas diante de trocas de ciclo e orçamento.

01 Mapeamento do ecossistema

Levantamento da base empresarial e dos ambientes promotores de inovação de Água Boa.

03 Estruturação do plano

Eixos, OKRs, 5W2H e plano 30/60/90 construídos com os grupos de trabalho.

02 Mobilização do território

Articulação e facilitação do Fórum de Lideranças (1º e 2º encontros).

04 Plataforma e capacitação

Plataforma de gestão do plano e capacitação do Núcleo Gestor para operação autônoma.

4

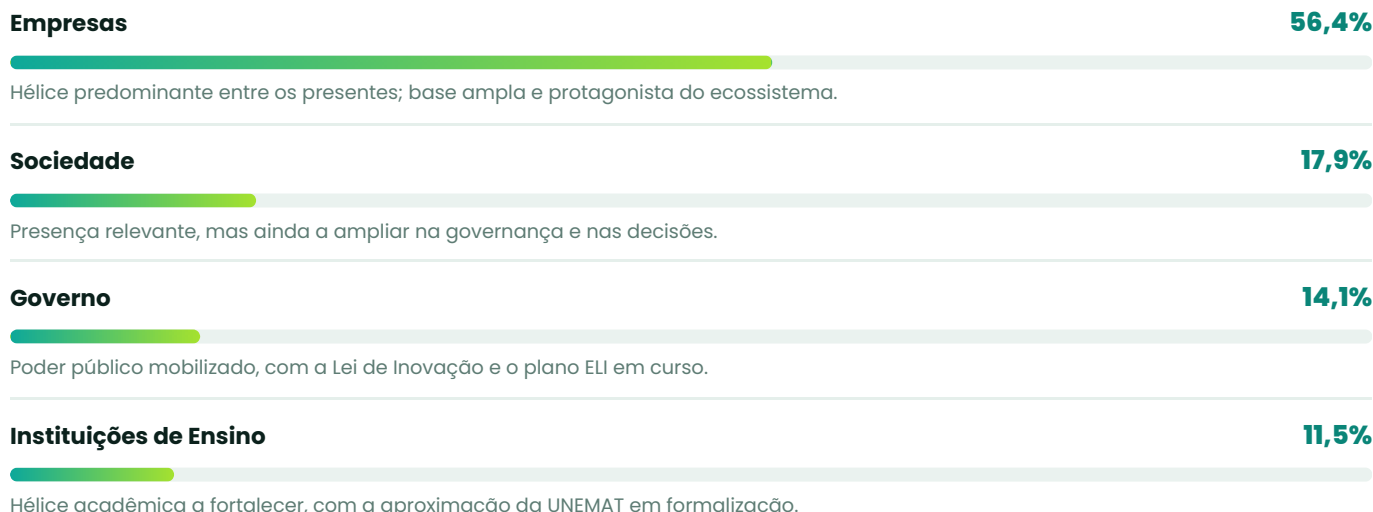
Escuta do Território — Fórum de Lideranças



A escuta do ecossistema aconteceu nos encontros do Fórum de Lideranças de Água Boa. O 1º Fórum (21/08/2026) reuniu **28 lideranças engajadas**; o 2º foi dedicado à ativação da governança, validando eixos, estrutura de decisão e plano de trabalho. Como motivos para inovar, os participantes apontaram, em primeiro lugar, a necessidade de resolver problemas e, em segundo, o acesso a recursos e conhecimento.

A leitura da composição dos presentes indicou **predominância do setor empresarial**, com as demais hélices — sociedade, governo e instituições de ensino — ainda sub-representadas. Fortalecer a presença da academia, do poder público e da sociedade é um dos focos do ciclo.

COMPOSIÇÃO DOS PRESENTES POR HÉLICE (% DOS PARTICIPANTES)



O QUE FOI OUVIDO DAS LIDERANÇAS

1

Ampliar a base de lideranças, distribuindo responsabilidade formal.

2

Fortalecer os ativos que já existem — Hub e futuro Centro — com propósito e modelo.

3

Levar a inovação às empresas existentes, dada a baixa adoção de tecnologia.

4

Aproximar a inovação da sociedade, que ainda a percebe como distante.

5

Garantir a continuidade das políticas públicas, reduzindo a dependência de ciclos.

6

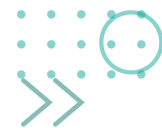
Consolidar uma estrutura clara de decisão, com encontros de data marcada.

O FOCO DO CICLO

O maior espaço de ganho não é criar mais instrumentos, e sim fazer funcionar a Lei, o plano ELI, o Hub e o Centro — ativando a governança do ecossistema.

5

Eixos e OKRs do Ecossistema



O plano ELI 2026, construído pelo território, organiza-se em **quatro eixos de trabalho**, cada um com um objetivo e seus resultados-chave. Os KRs da fonte **ELI** foram o ponto de partida; a **Exxas** sugeriu KRs complementares para medir o que ainda não era acompanhado. As metas e prazos abaixo refletem o que foi pactuado nas rodadas dos grupos de trabalho — itens sem número seguem como *a pactuar*.

1

Eixo 1 • Desenvolvimento e Geração de Valor

Inovação em negócios, capital e competitividade.

2

Eixo 2 • Conexões, Cultura e Colaboração

Base ativa de atores e cultura de inovação.

3

Eixo 3 • Ambientes, Processos e Políticas

Instrumentos e ambientes que sustentam a inovação.

4

Eixo 4 • Talentos, Conhecimento e Capacidades

Formar e conectar talentos e conhecimento.

1

EIXO 1 · DESENVOLVIMENTO & VALOR

Transformar inovação em negócios, capital e competitividade

OBJETIVO

Transformar inovação, empreendedorismo e colaboração em crescimento econômico, novos negócios, empregos qualificados e atração de investimentos para Água Boa.

RESULTADOS-CHAVE

- KR1.1** Jornada de Inovação e pré-incubação de 10 negócios inovadores locais — meta 10 · dez/2027 **ELI**
- KR1.2** Parcerias de cooperação técnica e projetos submetidos a fontes não reembolsáveis — 3 parcerias · dez/2027 **ELI**
- KR1.3** Empresas da base instalada atendidas em adoção tecnológica e gestão da inovação — 30 empresas (10 implementando) · dez/2027 **Exxas**
- KR1.4** Desafios de inovação aberta lançados, com solução em teste — 3 desafios · dez/2026 **Exxas**

ATIVIDADES-CHAVE

- Publicar a Jornada de Inovação
- Executar programa de pré-incubação
- Mapear e atender empresas instaladas
- Lançar desafios de inovação aberta
- Articular parcerias e captação
- Conectar alunos a problemas de empresas locais

INDICADORES

- Negócios apoiados (10)
- Parcerias formalizadas (3)
- Empresas com diagnóstico (30)
- Desafios lançados (3)
- Projetos submetidos
- Solução em teste (1)

2

EIXO 2 · CONEXÕES & CULTURA

Construir uma base ativa de atores e cultura de inovação

OBJETIVO

Promover relações de confiança, colaboração contínua e engajamento entre os atores, fortalecendo uma cultura territorial orientada à inovação e reconhecida pelo território.

RESULTADOS-CHAVE

- KR2.1** Novas instituições das 4 hélices integradas à governança, com adesão formal e participação ativa — meta a pactuar (sugerida 10) · jan/2027 **ELI**
- KR2.2** Calendário integrado do ecossistema publicado e cumprido — 12 eventos · publicar até 30/11/2026 **ELI**
- KR2.3** Identidade e comunicação ativas, com prestação de contas pública — meta a pactuar · jan/2027 **Exxas**
- KR2.4** Sociedade civil com representação na governança e ações de aproximação — 2 ações · 1º trim./2027 **Exxas**

ATIVIDADES-CHAVE

- Mobilizar instituições das 4 hélices
- Publicar calendário integrado
- Definir identidade e canais
- Prestar contas de planos e resultados
- Incluir a sociedade civil na governança
- Realizar encontros itinerantes

INDICADORES

- Instituições integradas
- Calendário publicado
- 12 eventos no ano
- Publicações recorrentes
- Representante da sociedade
- Ações de aproximação (2)

3

EIXO 3 · AMBIENTES & POLÍTICAS

Consolidar ambientes, processos e políticas de inovação

OBJETIVO

Consolidar os ambientes, processos e políticas que sustentam a inovação em Água Boa — da Secretaria como ICT ao Fundo Municipal, à Lei de Inovação e ao Centro de 500 m².

RESULTADOS-CHAVE

KR 3.1 Secretaria de Desenvolvimento e Inovação reconhecida como ICT, com NIT constituído — estudo + decreto · dez/2026

GT (novo)

KR 3.2 CMCTI e Comitê Gestor do Fundo em funcionamento regular, com atas públicas — bimestral/trimestral · até jan/2027

ELI

KR 3.3 Fundo Municipal de CT&I criado, com recursos previstos na LDO — meta a pactuar · até jan/2027

ELI

KR 3.4 Instrumentos da Lei Municipal de Inovação (Lei nº 1.958/2025) aplicados, com piloto — 2 instrumentos + 1 piloto · 2027

Exxas

KR 3.5 Centro de Treinamento e Incubadora (CTIE) como espaço-chave de novos negócios — ≥1 atividade/dia · 2026–2027

GT

ATIVIDADES-CHAVE

Elaborar estudo técnico e decreto da ICT

Constituir o NIT

Operar CMCTI e Comitê do Fundo

Criar o Fundo Municipal de CT&I

Aplicar instrumentos da Lei 1.958/2025

Definir operação do Hub e do Centro

INDICADORES

Decreto da ICT

NIT constituído

Instâncias legais regulares

Fundo criado

Instrumentos aplicados

Centro em operação

4

EIXO 4 · TALENTOS & CONHECIMENTO

Formar e conectar talentos e conhecimento

OBJETIVO

Formar, atrair e desenvolver pessoas, competências e conhecimento estratégico que garantam a evolução tecnológica, científica e econômica do território no longo prazo.

RESULTADOS-CHAVE

KR 4.1 Laboratórios ou espaços compartilhados implantados em parceria com ICTs e setor privado — 3 cooperações · mar/2027

ELI

KR 4.2 Jovens e profissionais concluindo trilhas de formação técnica e digital — 60 jovens · jun/2027

Exxas

KR 4.3 Projetos de pesquisa, extensão ou TCC orientados a desafios reais do território — meta a pactuar · jun/2027

Exxas

KR 4.4 Novos cursos de graduação e pós-graduação (pós em IA) — 1 curso · jul/2027

GT (novo)

KR 4.5 Mapeamento de oportunidades da região — 100 empresas · mar/2027

GT (novo)

ATIVIDADES-CHAVE

Firmar cooperação com ICTs e empresas

Estruturar trilhas de formação

Conectar pesquisa e extensão a desafios locais

Criar curso de pós em IA

Mapear empresas da região

Aproximar academia e setor produtivo

INDICADORES

Cooperações firmadas (3)

Jovens formados (60)

Projetos de pesquisa

Curso de pós criado

Empresas mapeadas (100)

Labs/espacios compartilhados

Governança e Planejamento 2026



A governança é o conjunto de instâncias, papéis e rotinas que transforma intenção em ação e garante a continuidade do trabalho mesmo quando as pessoas mudam. A estrutura validada no Fórum de Lideranças tem três instâncias, e o foco imediato do ciclo é ativá-la.

FÓRUM DE LIDERANÇAS

Instância ampla e consultiva

Aprova diretrizes, valida o plano e legitima o ecossistema. Lideranças das 4 hélices; encontro presencial a cada 3 meses.

NÚCLEO GESTOR

Grupo pequeno e executivo

Implementa o plano, coordena os GTs e presta contas ao Fórum. De 5 a 9 pessoas, ≥1 por hélice; reunião mensal presencial.

GRUPOS DE TRABALHO (GTs)

Um por eixo

Detalham as ações, executam e reportam ao Núcleo. Abertos a quem quiser atuar, com um coordenador por eixo; reunião mensal virtual.

FOCO IMEDIATO DO CICLO

Ativação da Governança do Ecossistema

Fazer os instrumentos funcionarem: ativar Fórum, Núcleo Gestor e GTs, consolidar os planos dos quatro eixos e colocar o plano ELI 2026 — **3 objetivos e 12 metas** — em execução monitorada.

Fórum trimestral

Núcleo Gestor mensal

4 GTs · 1 por eixo

Plataforma de gestão

Plano de Ação · 5W2H



Foco imediato: **Ativação da Governança do Ecossistema** — fazer os instrumentos de Água Boa funcionarem e colocar o plano ELI 2026 em execução.

What O que será feito?

Ativar a **governança do ecossistema** de Água Boa e colocar o plano ELI 2026 em execução: constituir o Núcleo Gestor e os coordenadores dos quatro GTs, consolidar os planos de ação (5W2H) de cada eixo, pactuar metas e prazos e acompanhar tudo na plataforma de gestão. Entrega principal: governança em funcionamento regular (Fórum, Núcleo e GTs) com os 3 objetivos e 12 metas do plano em monitoramento.

Why Por que será feito?

O diagnóstico ELI 2026 posiciona Água Boa no estágio Em Estruturação (12,4/30) e aponta que o papel está à frente da operação — já existem Lei de Inovação, plano ELI, Hub e o Centro de 500 m². O maior espaço de ganho não é criar instrumentos, e sim **fazer os instrumentos funcionarem**, por meio de uma governança ativa, com decisão clara, cadência e registro.

Who Quem fará?

O Fórum de Lideranças (lideranças das 4 hélices), o Núcleo Gestor (5 a 9 pessoas, com ao menos um representante por hélice) e os coordenadores dos quatro GTs, com apoio da Prefeitura Municipal de Água Boa, do Sebrae e da Exxas (facilitação e plataforma de gestão). Regra do planejamento: nenhuma ação sem nome e instituição responsável.

Where Onde será feito?

No Hub de Inovação de Água Boa (encontros presenciais do Fórum, trimestrais, e do Núcleo, mensais), em reuniões virtuais mensais dos GTs (Google Meet) e na plataforma de gestão do ecossistema, onde ficam planejamento, OKRs, atas, calendário e indicadores.

When Quando será feito?

Ao longo de 2026–2027. **Outubro/2026:** 1ª reunião de cada GT, adesão ao Núcleo Gestor e coordenadores, Regimento Interno e 3º Fórum (21/10). **Até 30/11/2026:** calendário integrado publicado. **Até jan/2027:** instâncias legais (CMCTI, Comitê do Fundo) em funcionamento.

How Como será feito?

Pela estrutura de três instâncias (Fórum, Núcleo, GTs) e pelo método de OKRs — eixo → objetivo → resultado-chave (número e prazo) → ação em 5W2H. Cada GT completa o 5W2H dos seus KRs, carrega os planos na plataforma e mantém um **ritual de update mensal** de meia hora. A Exxas consolida os planos (A3) e capacita os membros para o uso autônomo.

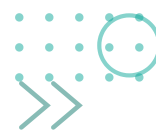
How Much Quanto custará?

O custo de cada ação é definido nas reuniões dos GTs e depende dos instrumentos mobilizados (Fundo Municipal de CT&I, LDO, parcerias, editais e contrapartidas). A plataforma de gestão e a facilitação estão no contrato com a Exxas; ao fim do contrato, plataforma e conteúdo permanecem com o ecossistema.

Orçamento estimado: a definir nas reuniões dos GTs e validar com a governança

8

Plano 30 / 60 / 90



Sequência de execução do foco imediato, da ativação da governança à operação regular das instâncias que sustentam o plano ELI 2026.

30 dias

Ativar a governança

AÇÕES

- Realizar a 1ª reunião de cada Grupo de Trabalho
- Organizar a adesão ao Núcleo Gestor e definir coordenadores de eixo
- Consolidar os planos dos grupos (A3) e enviar a todos
- Elaborar o Regimento Interno para leitura e ajustes
- Realizar o 3º Fórum de Lideranças (21/10)
- Agendar os updates síncronos com a Exxas

ENTREGAS

- GTs em funcionamento
- Núcleo Gestor formado
- Coordenadores definidos
- Regimento em construção
- 3º Fórum realizado

60 dias

Detalhar o plano e pactuar metas

AÇÕES

- Completar o 5W2H dos KRs de cada eixo
- Carregar os planos de ação na plataforma de gestão
- Pactuar as metas numéricas ainda em aberto
- Publicar o calendário integrado (até 30/11)
- Implantar o ritual de update mensal dos GTs
- Ampliar a base de atores das 4 hélices

ENTREGAS

- 5W2H dos KRs completos
- Planos na plataforma
- Metas pactuadas
- Calendário publicado
- Updates mensais ativos

90 dias

Fazer os instrumentos funcionarem

AÇÕES

- Colocar CMCTI (bimestral) e Comitê do Fundo em funcionamento
- Encaminhar o reconhecimento da Secretaria como ICT e o NIT
- Avançar na criação do Fundo Municipal de CT&I
- Definir o modelo de operação do Hub e do Centro de 500 m²
- Lançar os primeiros desafios de inovação aberta
- Monitorar metas e indicadores na plataforma

ENTREGAS

- Instâncias legais regulares
- Decreto da ICT encaminhado
- Fundo em criação
- Hub e Centro com modelo
- Primeiros resultados monitorados



Fazer os instrumentos funcionarem — o maior espaço de ganho do ecossistema.

CONDIÇÕES DE SUCESSO



Governança ativa (Fórum, Núcleo e GTs)



Núcleo Gestor com as 4 hélices



Coordenadores por eixo



Ritual de update mensal



Metas pactuadas com número e prazo



Plataforma de gestão alimentada



CMCTI e Comitê do Fundo regulares



Fundo Municipal de CT&I criado



Lei nº 1.958/2025 aplicada



Hub e Centro de 500 m² operando



Adesão da sociedade civil



Continuidade frente a ciclos políticos

Água Boa já tem o papel à frente da operação: Lei de Inovação, plano ELI, Hub e um Centro de 500 m². Se a governança for ativada com cadência, decisão clara e registro, o município pode avançar do estágio Em Estruturação e consolidar-se como um ecossistema de inovação de referência no Araguaia — transformando instrumentos existentes em resultados concretos para empresas, talentos e sociedade.